

#5



PORTEUSE DE CHALLENGE :

Odile de Navacelle

Directrice des ressources humaines
de Nantes Saint-Nazaire Port

MOTS CLÉS :

diversité des profils

inclusion numérique

bien-être au travail

communauté numérique

Créer une communauté numérique interne pour l'ensemble des salariés de Nantes Saint-Nazaire Port

Nantes Saint-Nazaire Port comprend une multitude de métiers sur des sites répartis le long de l'estuaire de la Loire : il y a un besoin de créer davantage de passerelles et de renforcer l'unité. Or s'il existe déjà plusieurs outils de communication interne, il persiste des disparités d'accès et d'usage selon l'équipement dont les salariés disposent, s'ils interviennent sur l'eau, dans les ateliers ou dans les bureaux.



LES ENJEUX :

Ce challenge regroupe les notions d'organisation et de fluidité dans le travail, de motivation et de sens, mais aussi de sentiment d'appartenance et de contribution à un collectif. L'idée est, à travers des solutions numériques simples et innovantes, de renforcer la transversalité, la connaissance de l'entreprise et le bien-être au travail.

OBJECTIFS ET BÉNÉFICES ATTENDUS :

- Partager et échanger entre salariés de Nantes Saint-Nazaire Port sur l'actualité des activités et des sites.
- Faciliter la communication interne et toucher l'ensemble des salariés.

Cultiver l'envie, l'enthousiasme au travail est essentiel au même titre qu'entretenir et enrichir les compétences. C'est un challenge au cœur des problématiques de toutes les entreprises, mais nous avons quelques singularités qui rendent le défi d'autant plus intéressant !